Atitit 华为基本法 attilax读后感

“精神对物质的比重是三比一” 认可拿破仑的这句格言

在20多年中国商业和企业史上，一个最基本、也是最大的现象就是，为什么"中国制造"越来越陷入全球产业链和价值链低端的"天问"？"后进"的中国公司或国家，为什么没有在所谓的"后发优势"中真正成功，反而走上价值链被锁定的困境和陷阱？这是笼罩在20多年中国企业命运和国家命运上的"魔咒，它的直接后果不仅是公司竞争力和国家竞争力的问题，而且已经在付出沉重的社会代价（世界工厂即血汗工厂）。

这样的华丽转型体现在一部《华为基本法》的自然嬗变。　　  
　　一 ，个人愿景型的战略设计。任正非搞“华为基本法”，实际上是其个人哲学意志的体现，个人哲学永远是企业组织哲学中最核心的根基，他通过委托人民大学的一批教授，用统一的语言集中性的对他的个人哲学观做了一次深度的梳理。目的是通过对任正非个人思维因果和价值取向的固化或格式化而取得战略系统的稳定性和战略变化的动态平衡

《华为基本法》从1995年萌芽，到1996年正式定位为"管理大纲"，到1998年3月审议通过，历时数年。这期间华为也经历了巨变，从1995年的销售额14亿元、到1996年26亿元，再到1997年销售41亿元……截止2014年年底，华为年销售额2890亿，海外业务占比70%。

**《华为基本法》总结、提升了公司成功的管理经验，确定华为二次创业的观念、战略、方针和基本政策，构筑公司未来发展的宏伟架构。以《华为基本法》为里程碑，华为吸收了包括IBM等公司在内的管理工具，形成了均衡管理的思想，完成了公司的蜕变，成为中国最优秀的国际化企业之一。**

**第一章 公司的宗旨**

一、核心价值观

二、基本目标

三、公司的成长

四、价值的分配

**第二章 基本经营政策**

一、经营重心

二、研究与开发.

三、市场营销.

四、生产方式

五、理财与投资

**第三章 基本组织政策**

一、基本原则

二、组织结构

三、高层管理组织

**第四章 基本人力资源政策**

一、人力资源管理准则

二、员工的义务和权利

三、考核与评价

四、人力资源管理的主要规范

**第五章 基本控制政策**

一、管理控制方针

二、质量管理和质量保证体系

三、全面预算控制

四、成本控制

五、业务流程重整

六、项目管理

七、审计制度

八、事业部的控制.

九、危机管理.

**第六章 接班人与基本法修改**

一、不断完善中。。。

《华为基本法》全文，难得一见，值得珍藏！.html

作者:: 绰号:老哇的爪子claw of Eagle 偶像破坏者Iconoclast image-smasher

捕鸟王"Bird Catcher kok 虔诚者Pious 宗教信仰捍卫者 Defender Of the Faith. 卡拉卡拉红斗篷 Caracalla red cloak 万兽之王

简称：： Emir Attilax Akbar 埃米尔 阿提拉克斯 阿克巴

全名：：Emir Attilax Akbar bin Mahmud bin attila bin Solomon bin adam Al Rapanui 埃米尔 阿提拉克斯 阿克巴 本 马哈茂德 本 阿提拉 本 所罗门 本亚当 阿尔 拉帕努伊

常用名：艾提拉（艾龙）， EMAIL:1466519819@qq.com

头衔：uke总部o2o负责人，全球网格化项目创始人，

uke交友协会会长 uke捕猎协会会长 Emir Uke部落首席大酋长，

uke宗教与文化融合事务部部长， uke宗教改革委员会副主席

uke制度与重大会议委员会委员长，uke保安部首席大队长,uke制度检查委员会副会长，

uke 首席cto 软件部门总监 技术部副总监 研发部门总监主管 产品部副经理 项目部副经理 uke科技研究院院长 uke软件培训大师

uke波利尼西亚区大区连锁负责人 汤加王国区域负责人 uke克尔格伦群岛区连锁负责人，莱恩群岛区连锁负责人，uke布维岛和南乔治亚和南桑威奇群岛大区连锁负责人

Uke软件标准化协会理事长理事长 Uke 数据库与存储标准化协会副会长

uke终身教育学校副校长 Uke医院 与医学院方面的创始人

uec学院校长， uecip图像处理机器视觉专业系主任 uke文档检索专业系主任

Uke图像处理与机器视觉学院首席院长

Uke 户外运动协会理事长 度假村首席大村长 uke出版社编辑总编

转载请注明来源：attilax的专栏 <http://blog.csdn.net/attilax>

http://www.cnblogs.com/attilax/

--Atiend v9